



# COMUNE DI GRAGNANO

Provincia di Napoli

## Determinazione n. 1121 del 17-12-2013 Registro Generale delle Determinazioni

Repertorio Ragioneria  
n. 1116 del 16-12-2013

### Determinazione n. 148 del 16-12-2013

#### Settore AFFARI GENERALI

**OGGETTO:** Nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il giorno 16-12-2013 presso la Residenza Municipale

#### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE adotta la seguente determinazione**

**Vista** l'allegata relazione istruttoria, trasmessa dal Servizio Gestione Risorse Umane, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

**Rilevato** che l'art. 21, comma 1 – lettera c), della legge n. 183 del 4.11.2010, ha modificato l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, prevedendo in particolare che:

- Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- Il Comitato unico di garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

**Preso atto** che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute nella direttiva del 4 marzo 2011, rubricata “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), ed emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**Richiamata** la deliberazione n. 199 del 10.07.2013, con la quale la Giunta Comunale:

- > ha recepito le indicazioni emanate con la predetta direttiva, per quanto pertinenti e necessarie al nostro Ente e nell'ambito della propria autonomia funzionale;
- > ha stabilito che nel Comune di Gragnano il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m., sia composto come segue:
  - a) n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni sindacale rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001;
  - b) rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti nominati tra il personale dipendente (compresi i responsabili con posizione organizzativa), quali rappresentanti dell'Amministrazione, per un numero totale pari a quelli designanti dalle OO.SS.;
- > ha demandato al Responsabile del Settore Affari Generali la costituzione, con proprio atto, del Comitato Unico di Garanzia;

**Evidenziato** che con nota prot. N. 17403 del 17.07.2013, si è provveduto ad inviare apposita richiesta alle Organizzazioni sindacali relativamente a quelle individuate come rappresentative dall'ARAN e presenti all'interno dell'Ente, per la designazione dei propri rappresentanti nel CUG;

**Dato atto** che, con distinte note, le Organizzazioni sindacali hanno proceduto alla nomina dei componenti del CUG, individuando i membri fra dipendenti comunali dell'Ente;

**Evidenziato**, altresì, che, al fine di individuare i componenti interni, è stato predisposto un Avviso interno – Interpello al personale, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 17.07.2013, con il quale è stato richiesto a tutto il personale dipendente a presentare una formale manifestazione di interesse a far parte del Comitato Unico di Garanzia;

**Acquisite** le dichiarazioni trasmesse dal personale, con le quali è stata manifestata la disponibilità a far parte del CUG da parte dei seguenti dipendenti:

Dipendente	Categoria	Dipendente	Categoria
Sig.ra D'Amora Rosaria	C	Sig. Longobardi Pasquale	D
Sig.ra Saporito Angela	C	Sig. Sansone Giovanni	C
Sig.ra Stravolo Giovanna	C	Sig. Sorrentino Luigi	C

**Atteso** che il Presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione, scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa, in possesso dei requisiti specifici richiesti dalla normativa, con particolare riferimento alla comprovata esperienza nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

**Verificato** che la costituzione del CUG deve avvenire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e che comunque la partecipazione è a titolo gratuito;

**Ritenuto** di dover provvedere alla costituzione del CUG nominando i componenti (effettivi e supplenti) individuati dalle predette Organizzazioni sindacali e fra il personale in servizio con contratto a tempo indeterminato quali rappresentanti dell'Amministrazione e che, quindi, il CUG risulterà formato da 6 componenti effettivi e da 6 supplenti;

**Viste** le disposizioni dettate in materia dalla vigente normativa, con particolare riguardo al:

- ~ Decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- ~ decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- ~ decreto legislativo 27 ottobre 2009 , n. 150 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**Visto**, altresì, le disposizioni dettate dal Decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 151 ai sensi del quale, non comportando la presente determinazione alcun impegno di spesa, non risulta necessario il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

### **DETERMINA**

1. **di approvare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di costituire** il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Gragnano;
3. **di nominare** n. 6 membri effettivi e n. 6 supplenti nel modo seguente:

	MEMBRI EFFETTIVI	MEMBRI SUPPLENTI
Rappresentanti dell'Amministrazione	Sig.ra D'Amora Rosaria	Sig. Longobardi Pasquale
	Sig.ra Saporito Angela	Sig. Sorrentino Luigi
	Sig. Sanzone Giovanni	Sig.ra Stravolo Giovanna
Rappresentanti Federazioni Sindacali	Sig.ra Bonardi Lucia	Sig. Sicignano Giuseppe
	Sig. De Rosa Giovanni	Sig.ra Mosca Mariateresa
	Sig. D'Auria Eugenio	Sig.ra Ermenti Fortuna

4. **di nominare**, altresì, il Presidente del Comitato Unico di Garanzia, individuandolo all'uopo nella figura del Responsabile del Servizio Affari Generali, in qualità di esperto nelle materie afferenti l'organizzazione e la gestione del personale;
5. **di stabilire** che l'operatività del CUG diviene effettiva dalla data di esecutività della presente determinazione;
6. **di trasmettere** il presente provvedimento ai componenti del Comitato, alla Commissione Straordinaria e al Segretario Generale;

7. **di dare atto** che il CUG così nominato dura in carica per quattro anni e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato;
8. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Gragnano, 16-12-2013

**PARERE: ESITO FAVOREVOLE CELOTTO ANGELA**  
**EVENUALI NOTE:**

Il Responsabile Settore AFFARI GENERALI  
( CELOTTO ANGELA)



# COMUNE DI GRAGNANO

Provincia di Napoli

## RELAZIONE ISTRUTTORIA

**OGGETTO:** Nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Con la modifica normativa inserita all'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, introdotta dall'art. 21 della legge n. 183/2010, c.d. "collegato lavoro", il legislatore ha previsto la creazione di un nuovo organismo paritetico, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), concepito come nuovo soggetto che sostituisce, accorpandone le funzioni, i precedenti Comitati per le pari opportunità e Comitato paritetici sul fenomeno del mobbing istituiti in base alle disposizioni dettate dalla legge del 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii. come recepite dal D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 .

Il Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, in applicazione del comma 4 dell'art. 21 sopra citato, in data 4 marzo 2011 hanno adottato una direttiva in materia recante le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", volta a disciplinare le modalità di funzionamento del nuovo CUG.

Al fine di garantire la piena attuazione della normativa in esame, la Commissione Straordinaria, con delibera n. 199 del 10.07.2013 ha formulato un apposito atto di indirizzo al Responsabile del Settore Affari Generali per la definizione dei criteri generali cui attenersi per la nomina del Comitato Unico di Garanzia, in conformità delle direttive emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

La direttiva chiarisce che:

- > il Comitato viene nominato con atto del Responsabile del Settore, titolare di P.O., competente in materia di gestione delle risorse umane.
- > il Presidente del Comitato è scelto tra i rappresentanti di parte pubblica, tra soggetti in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in organismi analoghi o in funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- > posta la natura paritetica dei CUG, gli stessi debbano essere composti da pari rappresentanti dell'amministrazione e dalle Organizzazioni sindacali, assicurando naturalmente la presenza paritaria di entrambi i generi;
- > occorre prevedere la nomina di altrettanti componenti supplenti, che intervengono nei lavori del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- > la durata dell'incarico dei componenti del Comitato è di quattro anni, rinnovabili una sola volta.

Con nota prot. N. 17403 del 17.07.2013, il Segretario Generale ha richiesto alle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e presenti nell'Ente di segnalare i nominativi dei membri da inserire nel Comitato Unico di Garanzia, precisando che bisognava procedere alla designazione di n. 1 componente e n. 1 supplente da parte ciascuna Federazione sindacale e che tale nomina doveva assicurare nel complesso la presenza paritaria fra componenti maschili e femminili.

Con distinte note, le Organizzazioni sindacali hanno proceduto alla nomina dei componenti del CUG, individuando i membri fra dipendenti comunali dell'Ente, come indicati nel seguente prospetto.

<b>Organizzazione Sindacale</b>	<b>CGIL - FP</b>	<b>CISL - FP</b>	<b>UIL - FPL</b>
Membro effettivo	Sig.ra Bonardi Lucia	Sig. De Rosa Giovanni	Sig. D'Auria Eugenio
Membro supplente	Sig. Sicignano Giuseppe	Sig.ra Mosca Mariateresa	Sig.ra Ermenti Fortuna

Mediante apposito Avviso pubblico – Interpello, pubblicato all'Albo Pretorio on line sul sito istituzionale dell'Ente con prot. N. 17405 del 17.07.2013, si è proceduto a richiedere al personale dipendente interessato a comunicare la propria disponibilità per la nomina a componente del CUG, in qualità di membro designato dall'Amministrazione comunale, per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Organizzazione sindacali. Per tali finalità, hanno manifestato la propria disponibilità alla nomina i seguenti dipendenti:

<b>Dipendente</b>	<b>Categoria</b>	<b>Dipendente</b>	<b>Categoria</b>
Sig.ra D'Amora Rosaria	C	Sig. Longobardi Pasquale	D
Sig.ra Saporito Angela	C	Sig. Sansone Giovanni	C
Sig.ra Stravolo Giovanna	C	Sig. Sorrentino Luigi	C

Tutto ciò premesso, si rimette alla S.V. per ogni conseguente determinazione.

Gragnano, 16-12-2013

L'Estensore  
(PORPORA GIUSEPPE)

Determinazione n. **148 del 16-12-2013**  
Settore AFFARI GENERALI

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267, pertanto in data odierna diviene esecutiva.

**DATI DI IMPEGNO e/o LIQUIDAZIONE**

<b>INTERVENTO</b>	<b>CAPITOLO DI PEG</b>	<b>IMPORTO €</b>

Il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

---

**PARERE: ESITO FAVOREVOLE DONATANTONIO MARIA**

**EVENUALI NOTE: Il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.**

**Gragnano, 16-12-2013**

---

**PARERE CAPOSETTORE FINANZIARIO: ESITO FAVOREVOLE**

**EVENUALI NOTE:**

**Gragnano, 16-12-2013**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO  
dott. Antonio Verdoliva

---

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata mediante pubblicazione sul sito informatico di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi cioè al 01-01-2014.

Gragnano, 17-12-2013

Servizio Segretariato  
( i. a. Carolina Petrone )