

COMUNE DI GRAGNANO
Provincia di Napoli
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 100 del 29-10-2014

OGGETTO: Piano Triennale delle Azioni Positive 2014/2016, di cui all'art. 48 del D.lgs. n. 198/2006. Provvedimenti.

L'anno DUEMILAQUATTORDICI, il giorno VENTINOVE del mese di OTTOBRE alle ore 13,30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Dott. Paolo Cimmino nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.ri:

		Presente	Assente
1) Cimmino Paolo	Sindaco	X	
2) Vitale Alberto	Vice Sindaco	X	
3) Perna Enza	Assessore	X	
4) Sicignano Claudia	Assessore		X
5) De Rosa Francesco Paolo	Assessore	X	
6) Di Martino Antonio	Assessore	X	
	Totale	05	01

Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Ortensia Castaldo incaricato della redazione del Verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.



COMUNE DI GRAGNANO

Provincia di Napoli

OGGETTO: Piano Triennale delle Azioni Positive 2014/2016, di cui all'art. 48 del D.lgs. n. 198/2006. Provvedimenti.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione concernente l'oggetto a firma dell'Assessore al Personale Avv. Francescopaolo De Rosa;

Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18-08-2000;

Ritenuta l'allegata proposta meritevole di approvazione;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

di rendere parte integrante e sostanziale del presente dispositivo la narrativa che precede;

di approvare il Piano di Azioni Positive per il triennio 2014/2016, allegato alla presente di cui forma parte integrante e sostanziale, volto ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro del personale dipendente;

di dare attuazione alle azioni positive espresse nell'allegato PAP;

di demandare:

al Responsabile del Servizio Affari Generali l'invio del presente deliberato al Comitato Unico di Garanzia;

al Responsabile per la pubblicazione sul sito internet del Comune di Gragnano del Piano Triennale delle Azioni Positive 2014/2016;

di trasmettere il presente atto al Nucleo di Valutazione, alla R.S.U. Aziendale e alle OO.SS. rappresentative;

**Firma autografa su originale
(conservato presso il Comune)**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

Gragnano, li **29-10-2014**

LA GIUNTA COMUNALE

Paolo Cimmino

Alberto Vitale

Enza Perna

Claudia Sicignano

Francescopaolo De Rosa

Sig. Antonio Di Martino

IL SEGRETARIO GENERALE
(dott.ssa Ortensia Castaldo)

Firma autografa su originale
(conservato presso il Comune)



COMUNE DI GRAGNANO

Provincia di Napoli

SETTORE AFFARI GENERALI

Gragnano, li 27-10-2014

**ALLA GIUNTA COMUNALE
SEDE**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Piano Triennale delle Azioni Positive 2014/2016, di cui all'art. 48 del D.lgs. n. 198/2006. Provvedimenti

Premesso che il D.Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani Triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;

Letto e richiamato l'art. 21, comma 1 – lettera c), della legge n. 183 del 4.11.2010, recante una modifica dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, in base al quale si prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Dato atto che, con determinazione dirigenziale n. 148 del 16.12.2013, il Comune di Gragnano ha provveduto alla istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, che nella seduta del 11.02.2014 ha approvato il Regolamento per il funzionamento del CUG;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 che, a seguito delle modifiche e integrazioni introdotte dal succitato art. 21, comma 1 - lettera c), della legge n. 183/2010, testualmente recita: "*Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportu-*

**Firma autografa su originale
(conservato presso il Comune)**

nità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: (...) d) possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio.”;

Tenuto conto che il nuovo impianto normativo introdotto dall'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 183/2010, è in linea con il quadro delineato dal D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che ha inteso attuare una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, prevedendo la promozione delle pari opportunità come uno strumento chiave per realizzare la riforma stessa, oltre ad essere una leva di fondamentale importanza per il miglioramento dell'efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;

Vista, altresì, la direttiva emanata in data 4 marzo 2011 di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi del comma 4 del richiamato art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, avente ad oggetto *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”*, con la quale sono state fornite le indicazioni fondamentali per il funzionamento dei Comitati unici di garanzia;

Esaminato il Piano di Azioni Positive proposto dal Comitato Unico di Garanzia per il triennio 2014/2016, sulla base delle linee guida di cui sopra, volto a promuovere iniziative utili all'effettiva realizzazione di pari opportunità fra lavoratrici e lavoratori, insieme al miglioramento del benessere dei propri dipendenti e della funzionalità della struttura, che si allega con la lettera “A” alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

Dato atto che il predetto Piano,

- con nota trasmessa via e-mail in data 16.04.2014, che si allega alla presente, è stato trasmesso alla Consigliera di Parità Territoriale per il parere ex art. 48 del D.lgs. n. 198/2006, la quale ha espresso parere favorevole con nota prot. N. CP/XIV/255 del 23.10.2014;
- è stato analizzato ed approvato dal Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità del Comune di Gragnano e che, pertanto, può provvedersi alla sua approvazione;

Precisato che l'adozione del Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

**Firma autografa su originale
(conservato presso il Comune)**

Visto

- > le disposizioni dettate dal D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 - Testo Unico sull'Ordinamento del lavoro pubblico, in particolare, l'art. 2 recante le linee fondamentali e i criteri di organizzazione delle amministrazioni pubbliche secondo i rispettivi ordinamenti;
- > le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare, l'art. 48 che attribuisce agli organi di vertice delle amministrazioni locali la competenza per l'adozione degli atti rientranti, ai sensi dell'art. 107, commi 1 e 2, nelle funzioni degli organi di governo;

Acquisito il parere favorevole espresso dal responsabile del settore interessato in ordine alla regolarità tecnica, reso ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Accertato che, non comportando il presente provvedimento impegno di spesa, non è necessario chiedere, ai sensi del citato art. 49, il parere sulla regolarità contabile;

PROPONE

1. **di approvare** il Piano di Azioni Positive per il triennio 2014/2016, allegato alla presente di cui forma parte integrante e sostanziale, volto ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro del personale dipendente;
2. **di dare attuazione** alle azioni positive espresse nell'allegato PAP;
3. **di demandare:**
 - a) al Responsabile del Servizio Affari Generali l'invio del presente deliberato al Comitato Unico di Garanzia;
 - b) al Responsabile per la pubblicazione sul sito internet del Comune di Gragnano del Piano Triennale delle Azioni Positive 2014/2016;
4. **di trasmettere** il presente atto al Nucleo di Valutazione, alla R.S.U. Aziendale e alle OO.SS. rappresentative;
5. **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

L'Assessore al Personale
(Dott. Francescopaolo De Rosa)

**Firma autografa su originale
(conservato presso il Comune)**

COMUNE DI GRAGNANO
Provincia di Napoli

D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 - Pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 – Allegato alla delibera di Giunta Comunale ad oggetto: Piano Triennale delle Azioni Positive 2014/2016, di cui all'art. 48 del D.lgs. n. 198/2006. Provvedimenti..

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Favorevole

Gragnano, Li 27-10-2014

Il Responsabile del Settore Affari Generali
(Dott.ssa Angela Celotto)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Non richiede impegno di spesa.

Intervento di bilancio Codice: _____ Competenza _____
Capitolo di PEG:

- Oggetto _____
- Numero Capitolo: _____ impegno n. _____
- Ammontare del presente impegno: € _____
- Causale Economica: (a cura della Ragioneria) _____

Gragnano, li 28/10/2014

Visto: la Ragioneria

Firma: _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO
dott. Antonio Verdoliva

Firma autografa su originale
(conservato presso il Comune)

<p style="text-align: center;">ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sul sito informatico di questo Comune il giorno 30-10-2014 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 14-11-2014.</p> <p style="text-align: center;">Servizio Segretariato Generale (Carolina Petrone)</p>	<p style="text-align: center;">ATTESTATO COMUNICAZIONE CAPIGRUPPO</p> <p>Si attesta che la presente deliberazione è stata comunicata ai capigruppo consiliari con nota n. 22608 del 30-10-2014</p> <p>A termini dell'art. 125 del D.Lgs.18/8/2000, n. 267.</p> <p>Lì 30-10-2014</p> <p style="text-align: center;">Servizio Segretariato Generale (Carolina Petrone)</p>
---	---

Per copia conforme all'originale esistente agli atti del Comune.
Gragnano, lì 30-10-2014

Servizio Segretariato Generale.
(Carolina Petrone)

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile a termini dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Servizio Segretariato Generale.
(Carolina Petrone)

La presente deliberazione viene trasmessa al Servizio _____ per gli adempimenti consequenziali.
Gragnano , lì _____

Per ricevuta
L'Addetto all'Ufficio

**Firma autografa su originale
(conservato presso il Comune)**