

COMUNE DI GRAGNANO

Provincia di Napoli

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', PER IL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Al Dipartimento della Funzione Pubblica;
Al Dipartimento per le Pari Opportunità

RELAZIONE ANNO 2014

PREMESSA

La presente relazione si riferisce al periodo 1 gennaio 2014 – 31 dicembre 2014.

SITUAZIONE DEL PERSONALE:

dipendenti	Cat. D	Cat. C	Cat. B	Cat. A	Totale
Donne	9	21	1	5	36
Uomini	17	56	30	29	132
totale	26	77	31	34	168

Personale assunto a tempo determinato ex art. 110 : 1 Maschio (Posizione Organizzativa)

Personale in servizio con orario part time : 1 Maschio (cat. C)

Dipendenti che hanno richiesto ed ottenuto la modifica parziale dell'orario di lavoro : 1 donna per esigenze personali, pur mantenendo il tempo pieno.

PARITA' E PARI OPPORTUNITA'

Il Comitato unico di garanzia del comune di Gragnano non ha rilevato, nel corso del 2014, situazioni di disparità di genere.

Esprime un parere positivo per quel che riguarda la possibilità di articolazione dell'orario di lavoro a seconda delle esigenze particolari di chi ne abbia fatto richiesta. Modifiche concesse previa verifica che non vi fossero altre richieste di maggior urgenza.

BENESSERE ORGANIZZATIVO

E' stata istituita una casella di posta elettronica ben visibile sul sito web per eventuali segnalazioni, ma nessun dipendente vi ha fatto accesso in quanto sul posto di lavoro non sono presenti particolari elementi di criticità. Il Comitato unico di garanzia ha proseguito la propria attività di monitoraggio del buon livello di coesione lavorativa, ben consapevole che ogni elemento di attrito possa peggiorare velocemente la qualità dell'ambiente lavorativo.

Il Comitato è convinto del fatto che la condivisione degli obiettivi e dell'organizzazione del lavoro tra dirigenti e sottoposti sia un elemento imprescindibile per il buon funzionamento offerto e per la qualità dei servizi rivolti ai cittadini e, per tale motivo, continuerà ad operare affinché tale condivisione sia perseguita.

Il Comitato è dell'idea che il benessere organizzativo dei dipendenti, in generale, sia, comunque, influenzato da diversi fattori, quali l'età, l'aumento del carico di lavoro, il calo dei dipendenti, le continue novità normative cui gli stessi devono adempiere, le pressioni sempre maggiori dei cittadini.

Infatti, nella nostra realtà, i dipendenti sono già protesi al pensionamento e ciò comporta, spesso, un senso di disagio sul benessere da parte dei dipendenti stessi.

DISCRIMINAZIONI E MALTRATTAMENTI

Non sono state segnalate situazioni di tale genere.

Il Presidente del CUG

d.ssa Angela Celotto

Il Capo settore Affari Generali

d.ssa Angela Celotto